

# Investește în oameni!

## ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL

## PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE

### REGIUNEA VEST

### RAPORT DE ACTIVITATE 2008

*“Omul este măsura tuturor lucrurilor”*

*[Protagoras]*



Proiect finanțat de  
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

## CUPRINS

<i>Capitolul I</i>	<i>OIR POSDRU REGIUNEA VEST</i>
<i>Capitolul II</i>	<i>Activități realizate</i>
<i>Capitolul III</i>	<i>Managementul Neregulilor</i>
<i>Capitolul IV</i>	<i>Resurse Umane</i>
<i>Capitolul V</i>	<i>Inițiative</i>

## Capitolul I OIR POSDRU REGIUNEA VEST

Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Vest, denumit, în continuare, OIRPOSDRU, este organizat și funcționează în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 381/2007 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, cu modificările și completările ulterioare.

OIRPOSDRU este instituție publică cu personalitate juridică, finanțată de la bugetul de stat.

OIRPOSDRU asigură în teritoriu aplicarea unitară a atribuțiilor delegate de către Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane. Totodată a îndeplinit, pentru Subprogramul PHARE 2003, responsabilități delegate prin acord de implementare de către Autoritatea de Implementare din cadrul MMFPS și îndeplinește pentru programele PHARE 2004-2006, rolul de Autoritate de Implementare în relația cu Agenția de Implementare PHARE din cadrul MMFPS.

Asigură implementarea Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, în calitate de organism intermediar.

### *Structura organizatorică a OIRPOSDRU Regiunea VEST*

- Serviciul Selecție și Contractare Proiecte
- Serviciul Management Financiar
- Biroul Juridic Administrativ, Achiziții Publice
- Compartimentul Antifraudă și Nereguli
- Compartimentul Verificare Tehnică (ex-ante)
- Compartimentul Managementul Informației
- Compartimentul Audit Intern



Proiect finanțat de  
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

### *Atribuțiile OIR POSDRU VEST*

OIRPOSDRU îndeplinește, în principal, următoarele atribuții:

- Asigură implementarea schemelor de finanțare nerambursabilă, componenta „Dezvoltarea Resurselor Umane” din cadrul Subprogramului PHARE 2004 – 2006 – Coeziune Economică și Socială, în calitate de Autoritate de Implementare, pe baza acordului de implementare încheiat cu Agenția de Implementare PHARE din cadrul MMFPS;
- Asigură implementarea Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, în calitate de organism intermediar, pe baza prevederilor „Acordului de delegare de funcții” încheiat cu Autoritatea de Management și a principiilor managementului eficient, transparenței și parteneriatului, în conformitate cu legislația națională și comunitară.

### *Structura Organizatorică a OIRPOSDRU VEST*

<b>Structura organigramei</b>	<b>Personal cuprins in Organigrama</b>
<b>Serviciul Selecție și Contractare Proiecte</b>	10
<b>Compartiment Programare</b>	1
<b>Compartiment Evaluare și Selecție Proiecte</b>	5
<b>Compartiment Contractare</b>	3
<b>Serviciul Management Financiar</b>	16
<b>Compartiment Verificare Proiecte Finanțate</b>	12
<b>Compartiment Economico-financiar</b>	3
<b>Birou Juridic Administrativ, Achiziții Publice</b>	5

<b>Compartimentul Antifraudă și Nereguli</b>	2
<b>Compartimentul Verificare Tehnică (ex-ante)</b>	2
<b>Compartimentul Managementul Informației</b>	3
<b>Compartimentul Audit Intern</b>	2
<b>TOTAL</b>	41

### **Directorul executiv**

Directorul executiv al OIRPOSDRU răspunde de buna desfășurare a activității organismului și este numit, prin ordin, de către ministrul muncii, familiei și protecției sociale, conform legii.

Directorul executiv conduce întreaga activitate a organismului și îl reprezintă în raporturile cu MMFPS, cu organele administrației publice locale, celelalte instituții publice, unități economice și cu alte persoane juridice și fizice, în limitele competenței.

În aplicarea prevederilor legale, directorul executiv emite decizii și adoptă măsurile necesare pentru ducerea la îndeplinire a acestora.

### **Serviciul Selecție și Contractare Proiecte**

Are atribuții atât în cadrul programelor PHARE și FSE, în sensul prevederilor HG nr. 869/2002, și are următoarea structură:

- Compartimentul Programare;
- Compartimentul Evaluare și Selecție Proiecte;
- Compartimentul Contractare.

### **Compartiment Programare**

Compartimentul Programare are, în principal, următoarele atribuții:

#### PHARE și FSE

Colaborează cu Agenția de Implementare PHARE în vederea elaborării calendarului activităților de implementare (pregătire, lansare, selecție, respectiv contractare) în legătură cu schemele de finanțare nerambursabilă;

Asigură un mediu de lucru transparent, acces liber la informații și publicitate pentru toate activitățile implementate, în conformitate cu Memorandumul de Finanțare și alte instrucțiuni emise de Comisia Europeană, de Responsabilul Național cu Autorizarea Finanțării și de Responsabilul cu Autorizarea Programului;

Urmărește implementarea programelor PHARE și FSE la nivel regional.

## **Compartiment Evaluare și Selecție Proiecte**

Compartimentul Evaluare și Selecție Proiecte are, în principal, următoarele atribuții:

Lansează la nivel regional apeluri pentru depunerea cererilor de finanțare, conform calendarului de activități stabilit; Asigură publicitatea adecvată lansării apelurilor pentru propuneri de proiecte și diseminează ghidul beneficiarului; Organizează și asigură buna desfășurare a sesiunilor de evaluare tehnică și administrativă a propunerilor de proiecte; Asigură publicarea electronică și de altă natură a cererilor de finanțare selectate, în colaborare cu Autoritatea de Management;

## **Compartiment Contractare**

Compartimentul Contractare are, în principal, următoarele atribuții:

### PHARE și FSE

Asigură pregătirea documentației suport pentru semnarea contractelor de finanțare; Urmărește, din punct de vedere tehnic, îndeplinirea corespunzătoare, de către contractor, a activităților proiectului, astfel cum acestea sunt prevăzute în contract; Analizează rapoartele periodice de implementare a proiectului precum și, dacă este cazul, a rapoartelor de formare profesională elaborate de către contractor pe parcursul derulării contractului; transmite în scris Agenției de Implementare PHARE avizul său (pozitiv sau negativ) asupra versiunii finale a raportului respectiv precum și eventuale comentarii; Asigură conformitatea cu cerințele administrative și juridice și cu prevederile legislației europene și naționale; Asigură informarea și publicitatea cu privire la contractele semnate în conformitate cu reglementările și prevederile legislației europene și naționale

### **Serviciul Management Financiar**

Are atribuții în cadrul FSE și instituțional pentru activitățile proprii ale OIRPOSDRU și are următoarea structură:

- Compartimentul Verificare Proiecte Finanțate
- Compartimentul Economico-financiar

## **Compartiment Verificare Proiecte Finanțate**

Compartimentul Verificare Proiecte Finanțate are, în principal, următoarele atribuții:

### FSE

Asigură o monitorizare corespunzătoare a proiectelor indiferent de valoarea acestora, inclusiv prin verificări la fața locului a operațiunilor și prin verificarea rapoartelor tehnice de progres; Efectuează verificări în urma primirii cererilor de rambursare de la beneficiari; Primește cererile de rambursare de la beneficiari, pentru toate proiectele finanțate, indiferent de valoarea bugetului acestora; Validează cheltuielile efectuate de către beneficiari;

## **Compartiment Economico-financiar**

Compartimentul economico-financiar are, în principal, următoarele atribuții:

### FSE

Asigură evidența contabilă extrabilanțieră aferentă operațiunilor FSE;  
Pregătește lunar Raportări financiare intermediare în vederea elaborării raporturilor anuale de Implementare și a Raporturilor finale FSE;

## **Birou Juridic Administrativ, Achiziții Publice**

Biroul Juridic Administrativ, Achiziții Publice are următoarele atribuții generale:

- suport juridic
- managementul resurselor umane
- achiziții publice secundare
- diverse activități administrative

## **Compartimentul Antifraudă și Nereguli**

Compartimentul Antifraudă și Nereguli îndeplinește atribuțiile delegate de către AMPOSDRU, în domeniu specific de activitate, ce revin organismului intermediar în calitate de Autoritate de Implementare PHARE precum și aceea de Organism Intermediar al Autorității de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (AMPOSDRU).

Compartimentul Antifraudă și Nereguli din cadrul organismului intermediar are următoarea atribuție principală:

Desfășoară misiuni de verificare a cheltuielilor la fața locului, pe bază de eșantion și plan de verificare la fața locului avizat de directorul executiv al OIRPOSDRU și aprobat de directorul general al AMPOSDRU pentru proiectele implementate de OIRPOSDRU;

## **Compartimentul Verificare Tehnică (ex-ante)**

Compartimentul Verificare Tehnică (ex-ante) are atribuții atât în ceea ce privește activitățile desfășurate de organizație în calitate de Autoritate de Implementare PHARE cât și în calitate de organism intermediar al Autorității de Management (FSE).

Compartimentul Verificare Tehnică (ex-ante) are următoarele atribuții în calitate de Autoritate de Implementare PHARE:

- Verifică, pe baza listelor de verificare specifice, documentele elaborate de către unitățile din cadrul Autorității de Implementare PHARE, asigurând conformitatea cu regulile PRAG, Memorandum-urile de Finanțare și legislația internă.

Compartimentul Verificare Tehnică (ex-ante) are următoarele atribuții în calitate de organism intermediar :

- Verifică, pe baza listelor de verificare specifice, documentele de licitații și contractare elaborate de către compartimentele din cadrul OI, urmărind conformitatea cu Regulamentele comunitare și legislația națională privind finanțarea nerambursabilă din fonduri comunitare și naționale și cu procedurile interne ale AMPOSDRU/OI

## Compartimentul Managementul Informației

Compartimentul Managementul Informației are, în principal, următoarele atribuții:

Asigură prelucrarea solicitărilor de informații și transmiterea răspunsurilor către potențialii beneficiari și beneficiari ai proiectelor implementate la nivelul OIRPOSDRU finanțate în cadrul POSDRU;

Asigură funcția de birou de informare (help-desk) pentru beneficiari;

Asigură măsuri de informare a potențialilor beneficiari privind depunerea cererii de finanțare și criteriile de selecție ce vor fi utilizate;

Asigură relația cu mass-media și accesul la informațiile publice, în conformitate cu prevederile legale în vigoare; coordonează relația OIRPOSDRU cu mass-media.

### Tehnologia informației

Elaborează și asigură un sistem funcțional de colectare, prelucrare și management al informațiilor și datelor statistice privind implementarea Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane și evaluarea și monitorizarea asistenței financiare comunitare acordate pentru implementarea acestuia, la nivelul Organismelor Intermediare Regionale;

## Compartiment Audit Intern

Compartimentul de audit intern vizează elaborarea proiectului planului anual de audit public intern și transmiterea acestuia Direcției de Audit Fonduri Comunitare din cadrul MMFPS.

### Date de contact

<b>OIRPOSDRU Regiunea Vest</b>	<b><u>Biroul Teritorial Arad</u></b>	<b><u>Biroul Teritorial Caraș-Severin</u></b>	<b><u>Biroul Teritorial Hunedoara</u></b>
<b>Bv. Mihai Viteazu nr. 30B</b> tel : 0256 293680, 0256 293686 fax : 0256 293686, 0356 080248 e-mail <a href="mailto:fsevest@oirposdru-vest.ro">fsevest@oirposdru-vest.ro</a>	<b>CIP Arad Arad</b> Str. Călugăreni nr.1A tel : 0250 257 212 051 fax : 0250 257 212 051 e-mail: <a href="mailto:fsevest@oirposdru-vest">fsevest@oirposdru-vest</a>	<b>CIP Caraș-Severin Reșița</b> Str. Traian Lalescu nr.17 tel : 0255 212213  fax : 0255 212213 e-mail: <a href="mailto:fsevest@oirposdru-vest.ro">fsevest@oirposdru-vest.ro</a>	<b>CIP Hunedoara Deva</b> Str. Aurel Vlaicu nr.25 tel : 0254 229080  fax : 0254 229080 e-mail: <a href="mailto:fsevest@oirposdru-vest.ro">fsevest@oirposdru-vest.ro</a>



„Ceea ce te face și te menține voios și fericit este numai activitatea” [ Richter, R]

## Capitolul II Activități realizate

### Lansare apeluri pentru propuneri de proiecte de tip grant

Conform calendarului de activități stabilit de Autoritatea de Management POSDRU în anul 2007 au fost lansate 7 scheme de finanțare Phare, iar în 2008 au fost lansate 3 Domenii Majore de Intervenție finanțate de Fondul Social European.

**Tabel 1. Număr de aplicații depuse**

Anul de realizare	2006		2007						
Schema de grant	Phare 2004 PCU	Phare 2004 SS	Phare 2005 MAO	Phare 2005 LLL	Phare 2005 MIS	Phare 2006 MIS	Phare 2006 SS	Phare 2006 MAO	Phare 2006 LLLL
Suma alocată pe regiune	796000	943000	746000	746000	766000	551000	619000	431000	454000
Număr de invitații trimise	67		60		60		227		70
Număr de participanți	43		31		49		120		61
Număr de apariții în presa scrisă	1		3		3		3		4



Proiect finanțat de  
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

**FSE**

<b>Anul de realizare</b>	<b>2008</b>		
<b>Axa Prioritară</b>	<b>3 „Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”</b>		<b>5 „Promovarea măsurilor active de ocupare”</b>
<b>Domeniu Major de Intervenție</b>	<b>3.1 „Promovarea culturii antreprenoriale”</b>	<b>3.2 „Formare profesională și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității”</b>	<b>5.1 „Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare”</b>
<b>Număr de invitații trimise</b>	<b>70</b>		
<b>Număr de participanți</b>	<b>48</b>		
<b>Număr de apariții în presa scrisă</b>	<b>3</b>		

## Help desk

Activitatea de informare și help desk se desfășoară atât la sediul OIR POSDRU Vest, prin răspunderea la solicitările telefonice și în scris, precum și în afara acestuia prin organizarea și participarea la o serie de seminarii/workshopuri.

**Tabel 2**

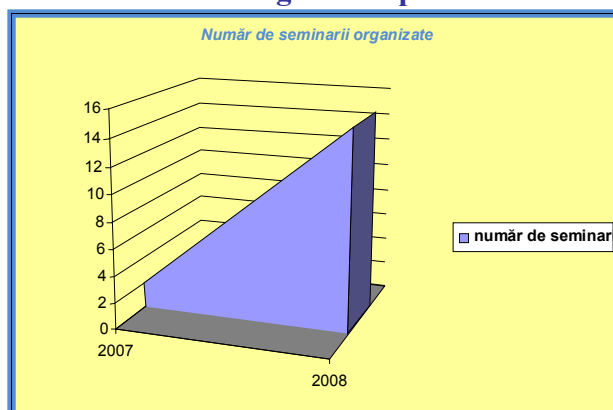
**Date privind organizarea de seminarii/workshopuri pentru potențialii beneficiari de proiecte finanțate în cadrul PHARE și FSE**

Anul de realizare	2006-2007		2008						
	Phare 2004 PCU	Phare 2004 SS	Phare 2005 MAO	Phare 2005 LLL	Phare 2005 MIS	Phare 2006 MIS	Phare 2006 SS	Phare 2006 MAO	Phare 2006 LLLL
Număr de seminarii de informare	1	1	1	2	2	2	1	1	
Număr de invitații trimise	50	45	15	86	46	70	10	15	
Număr de participanți	44	32	29	57	34	61	10	12	
Număr de workshopuri	3		0	0	5		0	0	0
Număr de participanți	65		0	0	119		0	0	0
Număr de întrebări	10	6	11	61	21		15	7	10

## FSE

Anul de realizare	2008				
Axa Prioritara	3 „Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”		5 „Promovarea măsurilor active de ocupare”	6 „Promovarea incluziunii sociale”	
Domeniu Major de Intervenție	3.1 „Promovarea culturii antreprenoriale”	3.2 „Formare profesională și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității”	5.1 „Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare”	6.2 „Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii”	6.3. „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Număr de seminarii de instruire	2		3	1	
Număr de invitații trimise	90		200	25	
Număr de participanți	64		160	28	
Număr de seminarii de informare	6				
Număr de participanți	245				
Număr de întrebări	15	60	30	0	0

Grafic privind numărul de seminarii organizate pe Phare în 2008 comparativ cu 2007



## **Cursuri/ Seminarii de informare privind posibilitatile de finanțare prin FSE**

- 1. Curs de Informare privind Fondul Social European, Axa 6 Măsurile de incluziune socială, Timișoara**
- 2. Sesiune de pregătire pentru potențiali beneficiari de proiecte finanțate în cadrul Programului Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa 5 – Promovarea Măsurilor Active de Ocupare, Deva**
- 3. Sesiune de pregătire pentru potențiali beneficiari de proiecte finanțate în cadrul Programului Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa 3 – Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor, Reșița**
- 4. Seminar de instruire pentru potențiali beneficiari de proiecte finanțate în cadrul Programului Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane Axa 5 – Promovarea Măsurilor Active de Ocupare, Timișoara**
- 5. Seminar organizat de Biroul Camerei de Comerț, Industrie și Agricultură cu titlul „Principalele instrumente de accesare a fondurilor europene nerambursabile destinate sprijinirii mediului de afaceri”, Lugoj**



- 6. Seminar organizat de Prefectura Timiș cu privire la prezentarea oportunităților de finanțare UE, Deta**

**7. Seminar organizat de Prefectura Timiș cu privire la prezentarea oportunităților de finanțare UE, Sânnicolau Mare**



**8. „ Instruire pentru potențialii beneficiari – Sprijin pentru elaborarea propunerilor de proiecte de calitate”**

- **24-25.07.2008 Buziaș**
- **04-05.08.2008 Buziaș**
- **01-02.10.2008 Timișoara**

## Evaluare proiecte

Procesul de evaluare și selecție este organizat de fiecare OIR în parte. În acest sens în anul 2007 s-au constituit pe Phare 4 comitete de evaluare iar în anul 2008 s-au organizat 2 comitete de evaluare ținând cont de faptul că proiectele depuse în cadrul Phare 2006 Măsuri active și Phare 2006 LLL au fost evaluate în cadrul unui comitet lărgit alcătuit din 5 membri evaluatori, 1 secretar și 1 președinte. Pe FSE a avut loc 1 evaluare pe proiecte strategice și 2 evaluări pe proiecte de tip grant.

**Tabel 3. Situație evaluare proiecte**

Anul de realizare	2007				2008		
	Phare 2005 MAO	Phare 2005 LLL	Phare 2005 MIS	Phare 2006 MIS	Phare 2006 SS	Phare 2006 MAO	Phare 2006 LLL
Suma alocată pe regiune (Euro)	746000	746000	766000	551000	619000	431000	454000
Număr de proiecte depuse	24	51	13	21	18	15	26
Număr de proiecte respinse	8	20	7	12	12	11	19
Număr de proiecte recomandate spre finanțare	15	31	6	9	10	4	7

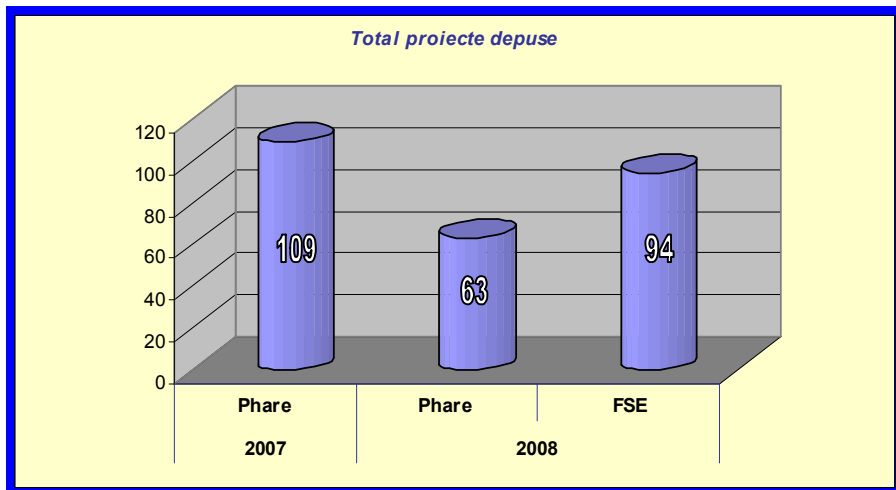
## FSE – proiecte strategice

Anul de realizare	2008
Număr membri evaluatori din cadrul OIR	6
Număr de cereri de finanțare primite	46
Termen de realizare (săptămâni)	2

## FSE – proiecte de tip grant

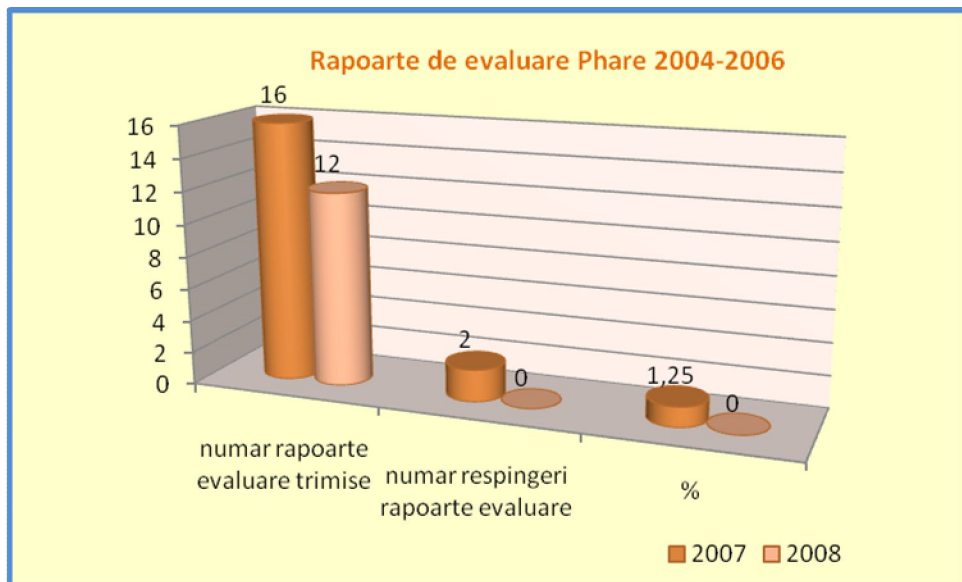
Anul de realizare	2008		
Axa Prioritară	3 „Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”		5 „Promovarea măsurilor active de ocupare”
Domeniu Major de Intervenție	3.1 „Promovarea culturii antreprenoriale”	3.2 „Formare profesională și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității”	5.1 „Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare”
Număr de proiecte depuse	28	49	17
Asistența financiară solicitată	14023163	45314541	11234810
Alocare financiară	13212624	13908965	9552370

Grafic comparativ privind numărul de proiecte depuse în Regiunea Vest în anul 2008 față de anul 2007





## Grafic comparativ privind situația rapoartelor de evaluare pe Phare 2004-2006 în anul 2008 comparativ cu anul 2007



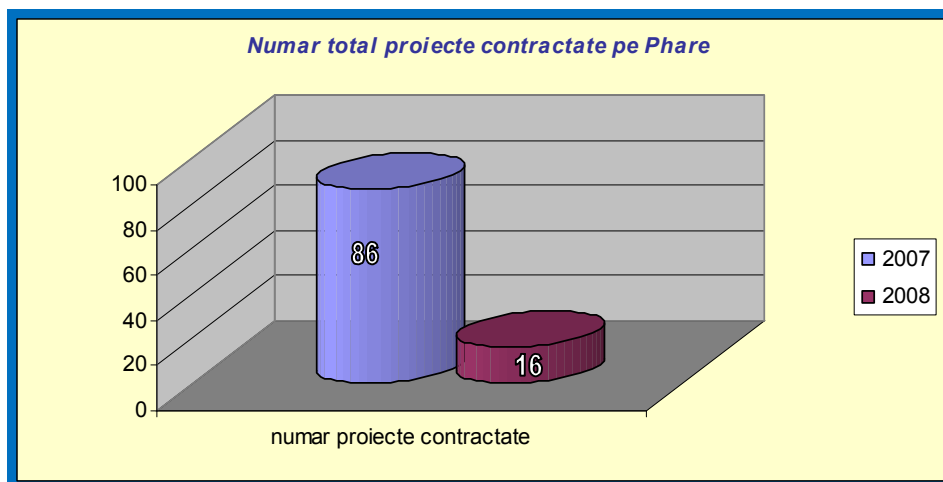
### Contractare

Activitatea de contractare urmărește asigurarea derulării procesului de pregătire pentru semnarea și modificarea contractelor în cadrul OIR POSDRU Vest. Pentru derularea activităților de contractare există un flux continuu de documente și informații între compartimentele responsabile cu elaborarea, verificarea și avizarea documentelor. În anul 2007 au fost contractate 6 scheme de grant, iar în 2008, 3 scheme de grant.

**Tabel 4. Volumul proiectelor contractate**

Anul de realizare	2007						2008		
	Phare 2004 PCU	Phare 2004 SS	Phare 2005 MAO	Phare 2005 LLL	Phare 2005 MIS	Phare 2006 MIS	Phare 2006 SS	Phare 2006 MAO	Phare 2006 LLLL
Suma alocată pe regiune (Euro)	796000	943000	746000	746000	766000	551000	619000	431000	454000
Număr de proiecte contractate	16	15	15	31	6	9	6	4	6
Suma contractată	970226	1908927	1182562,5	1928037,31	304347	654444,18	607.564,50	425054	450937
Grad de utilizare a fondurilor	121,88%	202,43%	158,52%	258,45%	39,73%	118,7%	98,15%	98,62%	99,32%

**Grafic comparativ privind numărul de proiecte contractate în anul 2008 față de 2007**



**Notă: Situație care reflectă faptul că în anul 2008 potențialii beneficiari s-au orientat mai mult spre proiectele finanțate prin FSE**

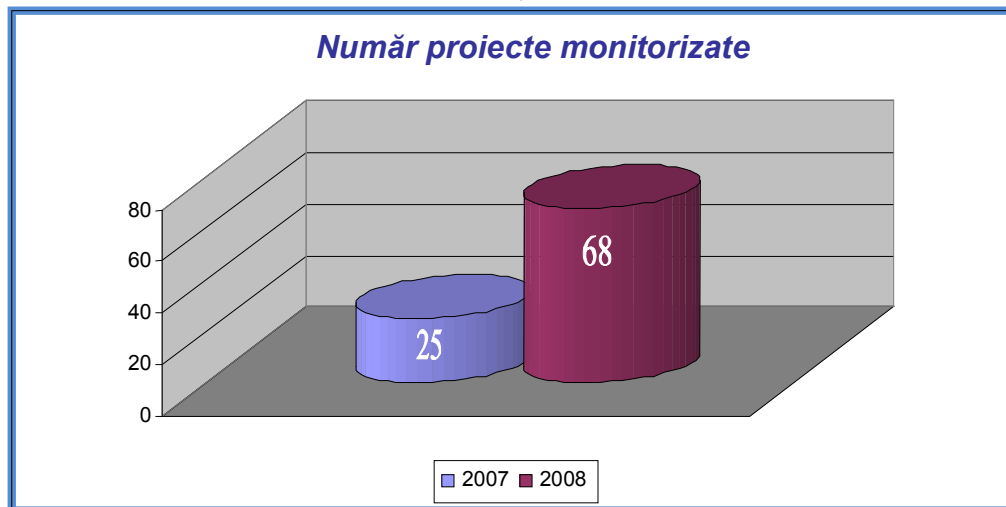
## Monitorizare

Scopul monitorizării este de a contabiliza resursele utilizate (umane, financiare, materiale) și rezultatele atinse în cadrul implementării proiectului de grant, în vederea verificării respectării de către beneficiari a clauzelor contractuale și a prevederilor cuprinse în cererea de finanțare referitoare la asigurarea conformității cu politicile Uniunii Europene și Naționale, în special cele privind achizițiile publice, egalitatea de șanse și nediscriminarea, informarea și publicitatea, dezvoltarea durabilă. Activitatea de monitorizare s-a intensificat pe parcursul anului 2008 în comparație cu 2007, crescând numărul de scheme de grant aflate în monitorizare.

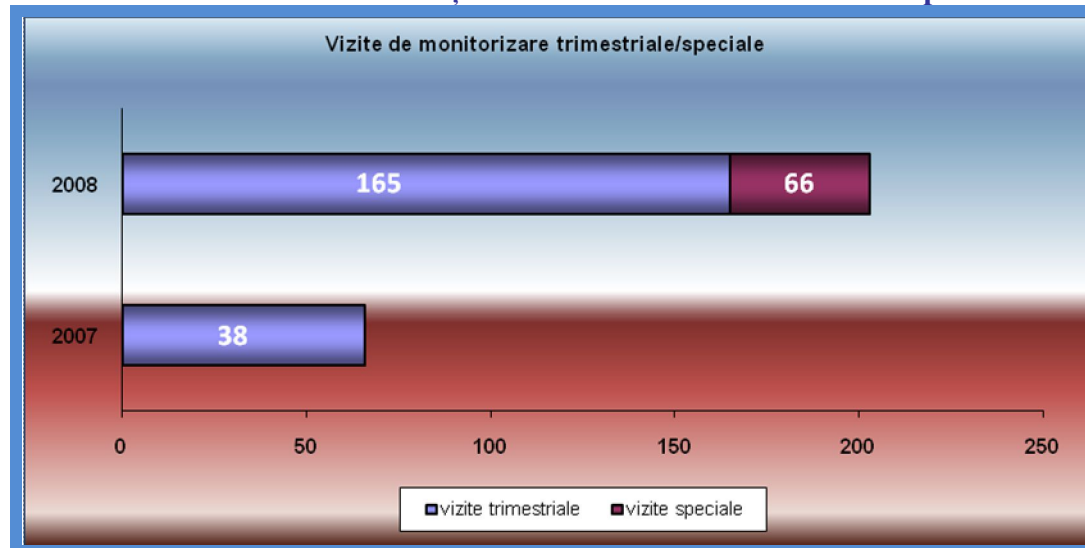
**Tabel 5. Date privind activitatea de monitorizare**

Anul de realizare	2007		2008				
	Phare 2004 PCU	Phare 2004 SS	Phare 2005 MAO	Phare 2005 LLL	Phare 2005 MIS	Phare 2006 MIS	Phare 2006 SS
Schema de grant							
Număr de proiecte monitorizate	16	15	15	32	6	9	6
Număr de contracte reziliate	1	0	0	3	1	0	0
Număr de vizite lunare la locul de implementare	0	0	15	29	5	9	0
Număr de vizite trimestriale la locul de implementare/rapoarte	48	18	45	87	15	18	0
Număr de vizite speciale la locul de implementare/rapoarte	0	0	12	20	6	0	0
Număr matrice de risc	0	0	163	317	54	9	6
Număr de modificări aduse la contract (acte adiționale/notificări)	50	39	28	68	16	11	4
Număr de rapoarte trimestriale/intermediare	48	18	45	87	15	18	0
Numar rapoarte finale	15	15	0	0	0	0	0

Grafic comparativ privind monitorizarea proiectelor în 2008 față de 2007



Grafic comparativ privind vizitele efectuate de către ofițerii de monitorizare la locul de implementare a proiectului



*“În vreun oarecare chip, înșelătorii sunt întotdeauna prinși”*

*[Richter, L]*

### **Atribuțiile specifice ale Compartimentului Antifraudă și Nereguli (CAN) sunt:**

Realizarea activității privind identificarea neregurilor și constatarea creanțelor bugetare rezultate din nereguli pentru proiecte finanțate din fonduri FSE, verificarea respectării legalității și regularității în utilizarea și administrarea fondurilor FSE precum și a fondurilor de cofinanțare aferente, verificarea la fața locului a cheltuielilor aferente proiectelor implementate de OIPOS DRU și realizarea raportărilor în cadrul procesului de monitorizare a funcțiilor delegate organismului intermediar privind: managementul neregurilor, controlul antifraudă și verificarea cheltuielilor la fața locului pentru proiectele implementate la nivelul regiunii.

### **Managementul Neregurilor**

În procesul implementării proiectelor Phare, schemelor de grant și POS DRU, instituția noastră are obligația de a monitoriza și raporta cazurile de nereguli, de a face recomandări și de a lua, unde este cazul, măsurile corective ce se impun, respectiv măsuri specifice prevenirii apariției neregurilor

OIRPOS DRU Vest are responsabilitatea de a lua toate măsurile necesare pentru identificarea neregurilor și constatarea creanțelor bugetare rezultate din nereguli și de asemenea, de a lua măsuri de recuperare a sumelor reprezentând creanțe bugetare rezultate din nereguli

Urmare a responsabilităților, obiectivelor specifice managementului neregurilor și a măsurilor specifice prevenirii apariției neregurilor, s-a acordat o atenție mare gradului de risc evaluat de ofițerii de monitorizare pentru fiecare proiect și s-au luat măsuri de prevenirea apariției potențialelor nereguli, și anume:

- ◆ Prin decizie internă s-a stabilit un grup de lucru compus din 6 persoane, responsabil cu analiza riscului determinat și stabilirea listei cu beneficiarii la care se vor efectua vizite speciale, după cum urmează:



Proiect finanțat de  
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOS DRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

- în mod obligatoriu la acei beneficiari ai carui risc a fost determinat la un punctaj de minim 10 și a celor ce implementează mai mult de doua proiecte.
  - în mod aleatoriu , la beneficiarii al cărui risc este determinat la un punctaj sub 10.
- ◆ Instruirea personalului OIR Vest prin work-shop-uri organizate la sediul instituției având tematica : Prevenirea, detectarea, identificarea și raportarea neregulilor , precum și exemple de nereguli identificate la rapoartele finale ale programului Phare 2004 – măsurile administrative aplicate, modul de recuperare a sumelor eronat plătite, modul de identificare și prevenirea apariției lor pe viitor, în mod similar.

Compartimentul CAN centralizează risk-matrix-urile, monitorizează evoluția riscului, elaborează analiza și o prezintă trimestrial conducerii instituției, care decide data întrunirii grupului de lucru pentru analizare și stabilire măsuri. Urmare analizei efectuate pe trim. IV de implementare a proiectelor, pe anul 2008, avem următoarele date exprimate în tabelul 1.

**Tabel 1. Analiza Risk-matrix-ului pentru proiectele Phare2005**

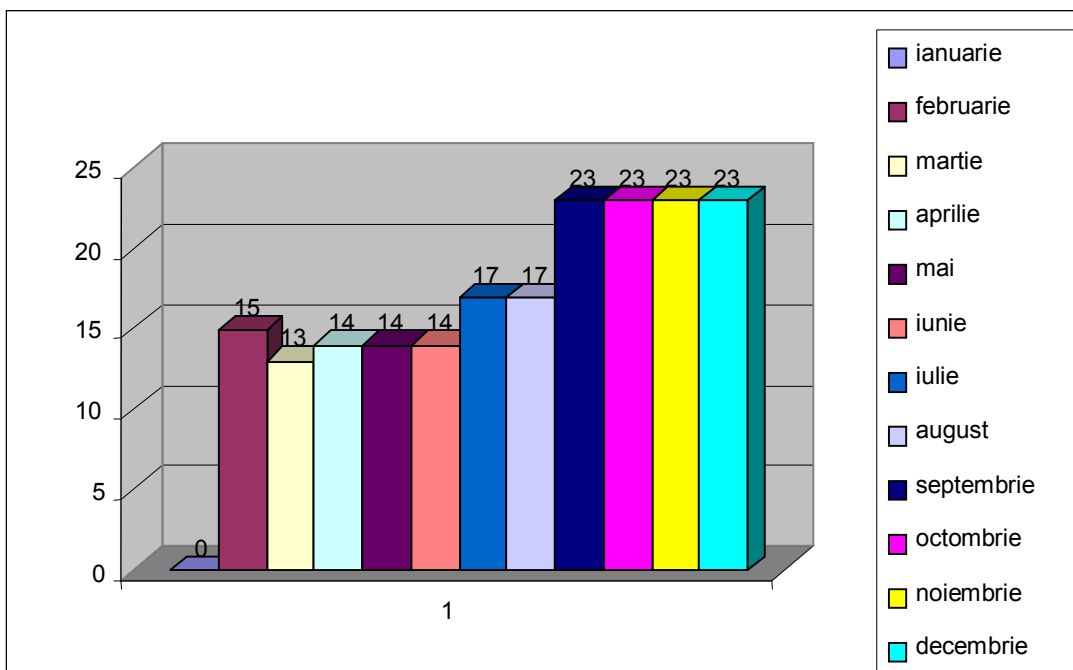
<b>BENEFICIARI</b>	<b>Grad de risc &gt;=10</b>	<b>Vizite speciale</b>
<b>Trim I</b>	<b>7</b>	<b>0</b>
<b>Trim II</b>	<b>19</b>	<b>0</b>
<b>Trim III</b>	<b>11</b>	<b>18</b>
<b>Trim IV</b>	<b>11</b>	<b>18</b>

Din luna iulie 2008 a început demararea acțiunilor de vizite speciale (18 vizite speciale pe trimestru), ca urmare a numărului mare de beneficiari cu grad de risc mai mare de 10 , și se observa că in trimestrul III de implementare a proiectelor, numărul beneficiarilor a scăzut , ceea ce rezultă că acțiunea întreprinsă de instituția noastră a fost eficientă, motiv pentru care decizia luată este și în prezent menținută.

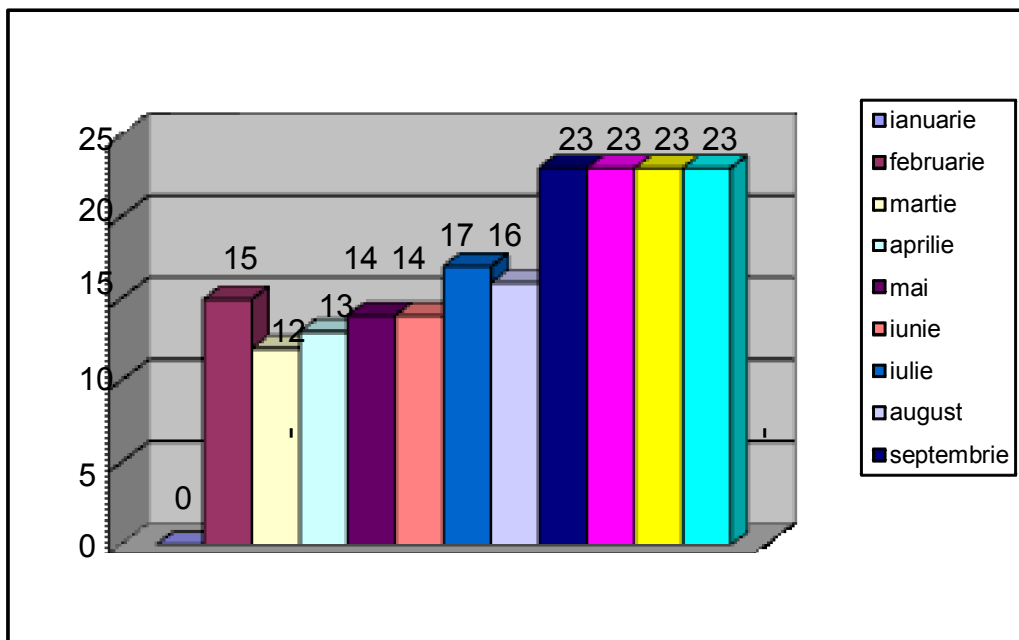
În situația celor 11 beneficiari care și-au menținut gradul de risc peste 10 se află și un beneficiar, al cărui grad de risc este 23, (care derulează doua proiecte în paralel iar în al treilea este partener) , pentru care compartimentul CAN a transmis alerte de neregulă și rapoarte de verificare preliminară către AM. Aceste alerte de neregulă au fost completate după constatarea multor altor inadvertențe ce afectau implementarea proiectelor, urmare unor vizite inopinante la sediile de desfășurare a activităților inițial propuse de acesta în proiect.

**Ca exemplu, redăm din analiza risk-matrix evolutia gradului de risk determinat lunar pe toata perioada de implementare a proiectului privind beneficiarul menționat mai sus, în graficul 1,2,3.**

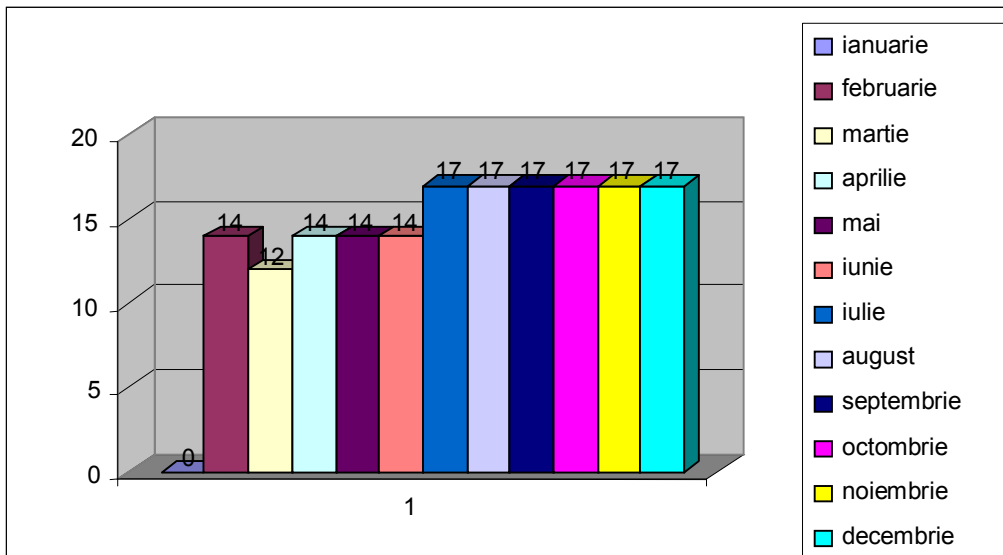
*Grafic 1. Beneficiarul "X" – Proiect 1*



*Graficul 2. Beneficiarul "X" – Proiect 2*

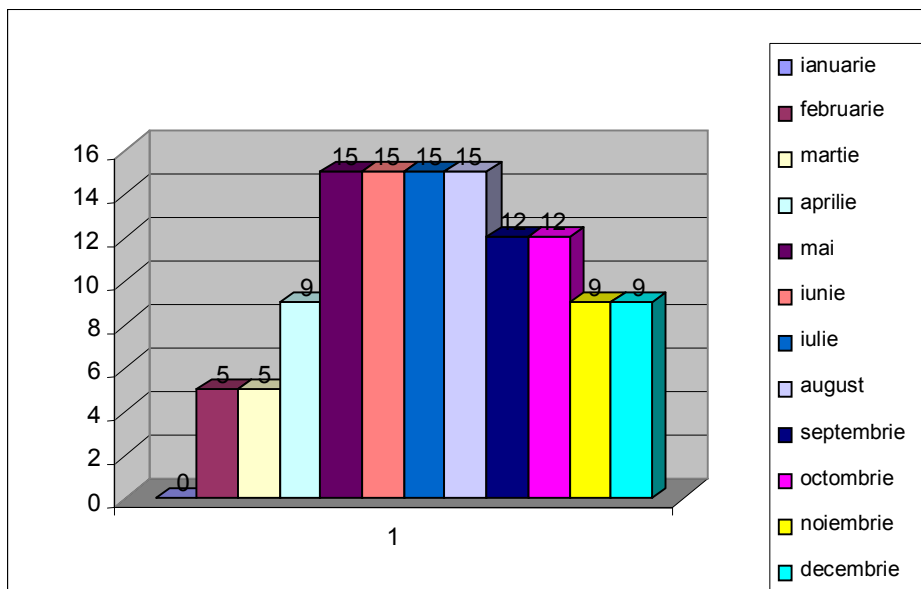


**Graficul 3. Beneficiarul “Y” (Beneficiarul “X” –Proiect 3 - partener)**



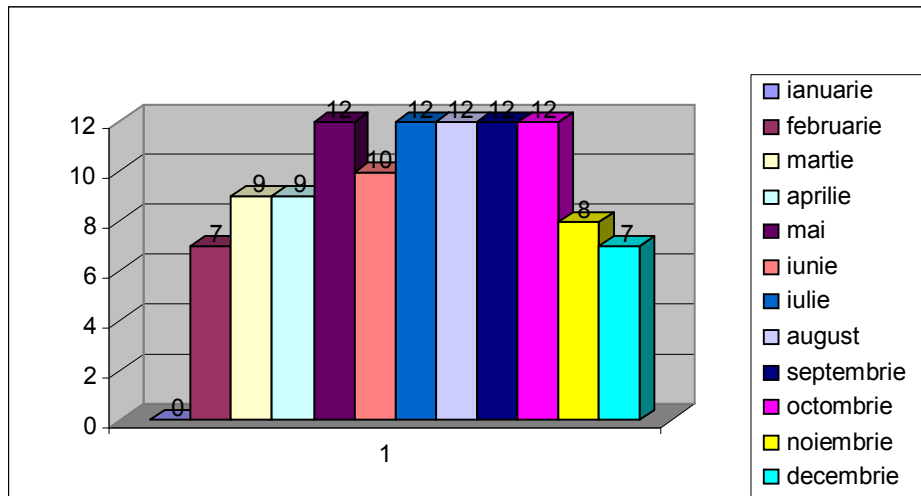
Prezentăm și beneficiari, care în urma vizitelor speciale și a corespondenței cu instituția noastră a implementat recomandările propuse în raportul de vizită trimestrială și specială, ceea ce a dus la scăderea gradului de risk, graficul 4,5,6.

**Grafic 4. Beneficiarul “Q”**

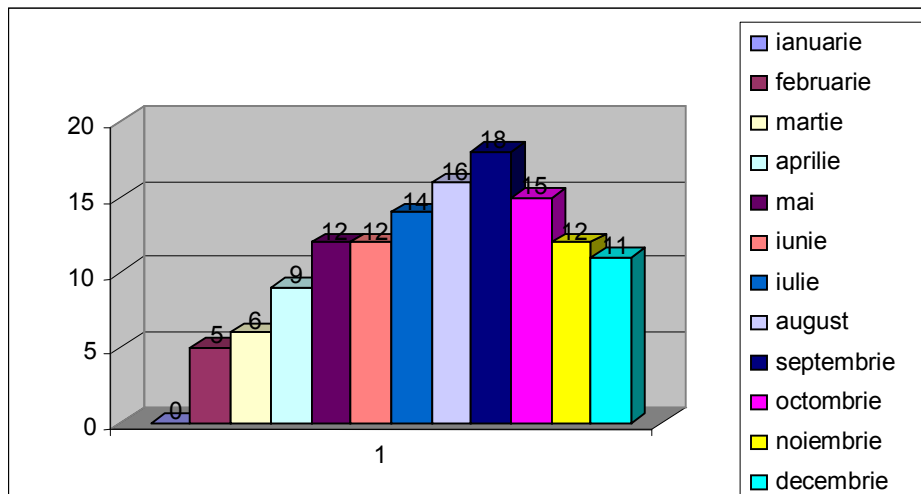




**Grafic 5. Beneficiarul “W”**



**Grafic 6. Beneficiarul “Z”**



## **Concluzii**

Acțiunile demarate respectă obiectivul principal al politicii de absorbției de fonduri europene și sunt măsuri specifice de prevenirea apariției potențialelor nereguli. Eficiența acțiunilor inițiate se confirmă și prin faptul că OIR Vest la ora actuală are două suspiciuni de nereguli (alerte de nereguli) transmise către AM pentru Phare 2005.

Pentru Phare 2004 a fost constatata o singura neregulă, la raportul final , neregulă care prin conciliere cu beneficiarul suma a fost recuperată integral. În rapoartele de site-visit elaborate de ofițerii de monitorizare erau menționate toate neconcordanțele ce au declanșat neregula în cauză, beneficiarul avea informații de acest fapt, de aceea a răspuns pozitiv la concilierea privind recuperarea sumei considerată neeligibilă.

**Capitolul IV  
Resurse Umane**

„Omul .....ființa care vrea”

[ Schiller,Fr.]

*Evoluție personal*

*Evoluție personal*

<i>Ianuarie 2007</i>	<i>Decembrie 2007</i>	<i>2008</i>
18	33	41

*Instruiri 2008*

Luna	IAN	FEB	MAR	APR	MAI	IUN	IUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC	TOTAL
Nr. zile	7	17	6	0	0	0	11	3	12	31	19	0	106

Tematica instruirii	Programare și evaluare	Contractare/ Monitorizare	Managementul riscului	Management financiar	Achiziții publice/Audit	Study visit	FSE	Resurse umane	IT/ Informare	Management nereguli
Ponderea	20 %	15 %	0,30 %	26 %	1 %	17 %	17,7 %	1 %	1 %	1 %



Proiect finanțat de  
UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007-2013

*“Începuturile tuturor lucrurilor sunt mici”  
[Cicero, F]*

*Inițiative pentru ridicarea performanței manageriale ale instituției*






**1. La inițiativa conducerii OIR POSDRU Regiunea Vest a avut loc semnarea Protocolului de Colaborare între Organismele Intermediare responsabile cu Gestionarea Fondurilor Europene Regiunea Vest, 15 Mai 2008**



Obiectul principal al Protocolului îl constituie **îmbunătățirea colaborării dintre părțile semnatare**, în scopul asigurării unei cât **mai bune corelări a activităților specifice implementării**, în mod eficient, a fondurilor europene **destinate realizării unei dezvoltări durabile și echilibrate, la nivelul Regiunii Vest.**



2. În ianuarie 2008 a fost creată pagina web a instituției, [www.oirposdru-vest.ro](http://www.oirposdru-vest.ro), pe care se postează cele mai recente date legate de accesarea fondurilor europene

Regiunea Vest	Prima pagina	Despre noi	Despre POSDRU	News și evenimente	Contact
<p>OIR POSDRU Regiunea Vest ROMANIA 300222 TRIBSĂRA Bv. Mihai Viteazul nr.30B</p> <p>0040 256 293680 0040 256 293686 0040 256 293686 0040 256 680248</p> <p>PHARE FSE Activități OIR-POSDRU Vest Alte activități LINK-uri RECOMANDATE</p> <p></p> <p>In data de 23 decembrie 2008, AMPOSDRU a organizat Conferința anuală privind implementarea Programului Operațional 3 sectorial de dezvoltare Resurselor Umane 2007-2013 în România.</p> <p>Pentru informații despre activitățile programate din cadrul de Utilizare Europeană în România, vă invităm să vizitați adresa web a Centrului de Informare și Consultanță pentru România: <a href="#">Link - Informații</a></p> <p></p>	 <p>Harta regiunilor din România</p>	 <p>Harta Regiunii Vest</p>	<p>Din punct de vedere administrativ, în România s-au înființat opt regiuni de dezvoltare, care cuprind tot teritoriul țării (vezi harta regiunilor). Fiecare regiune de dezvoltare s-a constituit prin asociere benevolă și cuprinde mai multe județe. Regiunile de dezvoltare nu sînt unități administrativ-teritoriale, nu au personalitate juridică, fiind rezultatul unui acord liber între consiliile județene și cele locale.</p> <p><b>Anunt important</b> Ghidurile solicitantului FSE domeniile majore de intervenție 3.1, 3.2, 5.1 se pot descărca începând cu 16.04.2008</p> <p><b>Regiuni de Dezvoltare</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Regiunea de Dezvoltare Nord - Est</li> <li>2. Regiunea de Dezvoltare Sud - Est</li> <li>3. Regiunea de Dezvoltare Sud - Munteni</li> <li>4. Regiunea de Dezvoltare Sud - Vest Oltenia</li> <li><b>5. Regiunea de Dezvoltare Vest</b></li> <li>6. Regiunea de Dezvoltare Nord - Vest</li> <li>7. Regiunea de Dezvoltare Centru</li> <li>8. Regiunea de Dezvoltare București - Ilfov</li> </ol> <p><a href="#">mai multe informații...</a></p>	<p><b>Organismul Intermediar Regional POSDRU Vest:</b></p> <p>Organizează și lansează apelurile pentru proiecte Primește și înregistrează propunerile de proiecte Furnizează informații aplicațiilor și beneficiarilor Asigură o relație apropiată cu beneficiarii Verifică conformitatea administrativă și eligibilitatea proiectelor Efectuează selecția cererilor de finanțare Încheie contractele de finanțare nerambursabile cu beneficiarii Monitorizează proiectele Primește cererile de rambursare Efectuează vizite la locul implementării proiectului</p> <p><a href="#">mai multe informații...</a></p> <p><a href="#">detalii...</a></p> <p>In perioada 2007-2013, în calitate de țară membră a Uniunii Europene și actor activ al Politicii de Coeziune, Economică și Socială, România va putea accesa un volum important de fonduri pentru dezvoltarea sa economică și socială. Fondul Social European (FSE) reglementat prin Regulamentul 1061/2006 al Consiliului Uniunii Europene, este fondul structural care sprijină o gamă largă de investiții în domeniul resurselor umane și formării profesionale, în conformitate cu Strategia Europeană de Creștere a Forței de Muncă. Alături de alte autorități responsabile, și Anunț MMFES prin AMPOSDRU și cele 8 OI regionale, OIR POSDRU Regiunea Vest a fost desemnat să implementeze în România următoarele domenii majore de intervenție:</p>	<p>Ultima actualizare a paginii: </p> <p><i>Acasă site web nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Comisiei Europene. Întreaga răspundere asupra corectitudinii și coerenței informațiilor prezentate revine inițiatorilor site-ului</i></p> <p>© 2007 OIR-POSDRU Regiunea Vest - Termeni și condiții</p>

3. A fost întocmită o procedură internă privind circuitul documentelor

4. S-au organizat instruirii interne privind procedurile interne Phare

5. Au fost organizate grupuri de lucru la nivelul fiecărui OIR pentru elaborarea procedurilor interne FSE

6. A fost implementată o strategie internă pentru diminuarea eventualelor rejecții

7. S-au organizat vizite speciale la locul de implementare a proiectelor Phare pentru a reduce riscul apariției unor nereguli și pentru depistarea acestora